**关于评选2025年度优秀系主任的通知**

各学院：

为全面落实立德树人根本任务，深化产教融合协同育人机制，表彰在专业建设、人才培养及教学服务中做出突出贡献的系主任，根据《优秀系主任评选管理办法》（SJQU-WI-RS-021）文件规定，学校决定开展2025年度优秀系主任的评选工作。

1. **评选原则**

参评系主任所在系需同时满足以下三个方面的条件。

1.现职担任系主任、基础教研室主任岗位两年及以上，贡献突出的系主任，该项条件可适度放宽。

2.本年度所在系无教学事故。

3.本年度所在系的毕业论文（设计）在全国本科毕业论文（设计）抽检全部通过。

**二、评选标准**

1.热爱教育事业，具有良好的职业道德，模范履行岗位职责，在组织领导本系教学、科研、管理和服务等各项工作中成绩突出，获本系师生及学院一致认可。

2.主导推动所在系深化产教融合，构建校企协同育人机制，在课程体系重构、实践平台建设、团队打造、产业服务对接等方面取得可推广的成果。

3.本年度优秀系主任的评选标准详见附件1。

4.**系主任在本年度有下列成绩，将按一定比例直接评优**：

（1）负责专业认证工作并获得通过的系主任。

（2）系内专职教师获得上海市一流课程，且该门课程属于所在系人才培养方案中，该成果在教学类评优中只能使用1次。

（3）当年系内专职教师作为第一指导教师指导学生在我校重点支持的A类竞赛中获国家级一等（金奖）、二等（银奖）、三等（铜奖）奖或系内专职教师作为第一指导教师指导学生在我校重点支持的B类竞赛中获一等奖3项以上的系主任。

**说明：**所有申报“直接评优”的系主任，将根据本年度本系所获相关成果得分进行排序，最终评审结果由评审专家组审议确定。

**三、评选程序**

1.各学院组织初评，同一系（教研室）限推荐 1 名人选；最终按人事组织处正式聘任的正、副系主任总数的20%比例，择优推荐至教务处。

2.教务处将组织专家评审组对推荐系主任进行集中评议，参评系主任需进行8分钟的汇报。

3.专家组将根据系主任汇报和申报材料，通过现场打分的方式择优确定拟获奖人员名单。

4.人事组织处将评审结果报送校长办公会审议，校长办公会审议确定获奖名单，并进行公示，公示无异议后发布表彰决定。

**四、评选材料提交**

各学院请于12月22日前将以下材料纸质版和电子版提交教务处。

优秀系主任推荐名单汇总表和优秀系主任学院打分表（见附件3和附件4，一式一份，需加盖学院公章）。优秀系主任申报表（见附件2 ，一式二份，需加盖学院公章）和佐证材料（只需电子版），提交教务处赵倩，邮箱17026@gench.edu.cn[。](mailto:17026@gench.edu.cn。)

上海建桥学院

2025年12月15日

附件1：

**2025年度优秀系主任评选标准（打分表）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评分标准 | 分值 | 得分 |
| 产教融合工作成效 | 1产教融合与校企合作成效 | 1. 积极拓展校企合作渠道，在共建课程、实习基地、产业学院等方面取得实质性进展； 2. 合作项目对学生实践能力提升效果显著。 | 20 |  |
| 管理工作成效 | 2在加强系内管理和教师队伍建设上的情况 | 1. 能够以创新的要求对全系的工作进行管理，对全系的各项资源能够有效调配，系内各项工作相对平稳； 2. 重视师资队伍建设，积极引入行业企业资源，推动“双师型”教师队伍建设。 | 15 |  |
| 系（教研室）内教师所获成果 | 3所在系参与育人育德工作 | 当年度所在系教师积极参与育人育德工作获成效，如课程思政建设、学生发展指导和第二课堂育人等，教师受到学生普遍好评。 | 5 |  |
| 4内涵建设项目（含专业建设、课程建设、产教融合项目、教改项目、教材建设等） | 1.当年度成功开设微专业得1分；  2.当年度获批新专业得5分；  3.当年度系内教师获批市级及以上教学质量工程项目情况。只计算给项目主持人或者团队带头人。按级别记分：国家级10分，市级一流本科课程6分，其他省级项目4分，不同类别可累计计算。此分数由学院给出并认定，教务处复核。 | 20 |  |
| 5教师教学竞赛获奖情况 | 当年系内教师参加的市级及以上教学竞赛，特等奖6分，一等奖5分，二等奖4分，三等奖3分，优秀/优胜奖2分。不同类别可累计计算，此分数由学院给出并认定，教务处复核。 | 10 |  |
| 6所在系的科研工作情况 | 1.当年度所在系的教师作为项目负责人积极申报各类科研项目并成功。国家级项目10分，省哲社，省自科8分，其他省级项目5分；  2.当年度所在系教师当年论文发表在SSCI、SCI一区，每篇计8分;发表在SSCI、SCI其他区，及CSSCI、CSCD每篇计6分，发表在CPCI、EI、北大核心、A&HCI每篇计4分:发表在普通期刊(含会议)每篇计2分;发表在学报每篇计1分。不同类别可累计计算，但最高计10分。此分数由学院给出并认定，科研处复核。 | 10 |  |
| 学生培养成果 | 7所在系学生参加市级及以上学科竞赛获奖情况 | 指导学生获我校重点支持的学科竞赛B类一等10分、二等8分、三等6分；C类一等6分、二等4分、三等2分；其它比赛一等2分、二等1分（按竞赛个数计算，同一竞赛中获得多项奖，以最高奖项计算。）不同类别可累计计算，但最高不超过10分。此分数由学院给出并认定，创新创业学院复核。 | 10 |  |
| 8学生升学与就业情况 | 学生深造率和就业率较高、就业质量高、学生满意度高，受到合作企业好评。 | 10 |  |
| 总分值 | | | 100 | |

**说明：符合“直接评优”条件的系主任，其评价将依据评选标准中的指标4-7进行评分。其所获得分将单独计算，不受评选标准中最高分（如单项或总分上限）的限制。**

SJQU-QR-RS-021（A2）

**上海建桥学院 年度优秀系主任申报表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 进校时间 |  | 政治面貌 |  | 学历学位 |  |
| 职称 |  | 担任系主任时间 |  | 担任其它  职务 |  |
| 所属院系 |  | | 联系电话 |  | |
| 在加强系的管理和教师队伍建设上的情况。 | | | | | |
| 本年度所在系获得校级、市级及以上教学质量工程项目。（标明获得时间） | | | | | |
| 本年度所在系学生参加市级及以上学科竞赛获奖情况或本系学生获得专利情况。（标明获得时间） | | | | | |
| 当年度所在系的横向项目情况。   1. 填写各个横向项目名称、负责人、获得时间和到账金额   2、横向项目师均到款： | | | | | |
| 本年度系主任本人主持的教学改革项目、科研项目、公开发表论文（科研和教改）和出版教材情况。（标明各类项目的获得时间；列出论文题目、期刊名称及发表时间，教材需以附件形式提供封面页、版权页扫描件。） | | | | | |
| 其它优秀事迹： | | | | | |
| 学院审核意见  公章  年 月 日 | | | | | |
| 学校审核意见  公章  年 月 日 | | | | | |

附件3：

**学院优秀系主任推荐名单汇总表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 推荐系主任姓名 | 系/教研室名称 | 担任系主任岗位时间 | 是否是直接认定，若是直接认定，请填写直接认定的依据 | 简要说明系(教研室)内开展产教融合工作的成效（100-200字） |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

教学院长签字：

学院（盖章）

附件4：

**学院优秀系主任学院打分表**

**说明**：1请各学院参照优秀系主任评选标准（附件1）中**学院层面打分**的指标要求，对推荐系主任打分；2下列各项给分必须经过**学院认定**，需同时提交电子版佐证材料；3 **符合“直接评优”条件的系主任**，其所获得分可单独计算，不受评选标准中最高分（如单项或总分上限）的限制。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 推荐系主任姓名 | 系/教研室名称 | 指标4学院打分 | 指标5学院打分 | 指标6学院打分 | 指标7学院打分 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

教学院长签字：

学院（盖章）